

Referat fra bestyrelsesmødet – 2. september 2026

Kl.17-19 i fællesrummet i Rytterkilden børnehave, Hybenvej 89.

Der serveres kaffe og kage 😊

Repræsentanter:	Nanna, Lars Bo, Karen, Kenneth, Nanna, Ann-Mari
Suppleanter:	Malene
Medarbejdere:	Mette
Leder:	Lone (referent)
Gæster:	
Afbud:	Karen, Mette kommer kl.18, Kenneth, Nanna Lars Bo

1. Velkommen v/ Lone og valg af ny formand

Velkommen og præsentation.

Pernille og familien har efter Otto er startet i skole at de logistisk vil være nemmest for dem at de 2 næste børn går i lokalområdet i Stensballe. Pernille hilser alle og har været rigtig glad for at være en del af bestyrelse i Langmark.

Ny formand blev Nanna Winther og Malene bliver repræsentant i stedet for suppleant

2. Nyt fra dagtilbuddet

Uanmeldt tilsyn tirsdag den 11. August i Rytterkilden – 6 grupper fik tilsyn og der var god kvalitet hele veje rundt 😊

Forældrebestyrelsen er glad for orienteringen og det uanmeldte tilsyn stemmer overens med bestyrelsens opfattelse.

Fra tilsynet: Børnehaverne – de 3 grupper

- Personalet er aktivt til stede på legepladsen og fordeler sig hensigtsmæssigt blandt børnene.
- Der sættes lege og aktiviteter i gang, og medarbejderne deltager aktivt sammen med børnene.

- Der arbejdes med at understøtte børnenes kompetencer og hjælpe dem med at tage hensyn til hinanden.
- Der anvendes guidning og vejledning i forhold til nye aktiviteter, og børnene hjælpes med at indgå i fællesskabet.
- Der skabes struktur og forudsigelighed, hvilket understøtter børnenes mulighed for selv at finde løsninger.
- Der opleves et godt læringsmiljø med fokus på både bevægelse og mere stille aktiviteter.
- Personalet fremstår nærværende og understøtter samspillet mellem børnene.
- Der tilbydes varierede aktiviteter, som tager udgangspunkt i børnenes behov og interesser.
- Personalet har en undersøgende tilgang til børnene og deres aktiviteter.
- De voksne er igangsættende, motiverende og understøtter børnenes deltagelse.
- Børnene mødes anerkendende, og deres intentioner og behov bliver set.
- Konflikter og uheld håndteres omsorgsfuldt, og børnene hjælpes videre i deres relationer.
- Der observeres omsorg mellem børnene, f.eks. når et barn spørger et andet, om det er okay efter et fald.
- Der arbejdes aktivt med udvikling af sociale kompetencer og fællesskaber.
- Personalet fordeler sig bevidst på legepladsen, hvilket bidrager til børnenes tryghed.
- Børnene ved, at de kan søge hjælp hos de voksne, når de har behov for det.
- Der ses et tydeligt overblik over børnegruppen, og børnene guides og anvises relevant i deres aktiviteter.
- Fællesskabet prioriteres højt, og personalet understøtter aktivt børnenes deltagelse i fællesskaber.
- Børnene hjælpes til at inkludere hinanden og give plads til deltagelse.
- Der arbejdes ud fra barnets perspektiv, og børnenes behov følges tæt.
- Personalet er opmærksomme på legefællesskaber og understøtter børnenes relationer og aktiviteter.
- Konflikter håndteres ved at sætte ord på børnenes intentioner og hjælpe dem til forståelse af hinanden.
- Samspillet mellem børnene understøttes, og personalet arbejder med at styrke børnenes intentioner og deltagelsesmuligheder.

SUPER DEJLIG FEEDBACK 😊

Vuggestuerne samlet

- Generelt super god kvalitet
- Fine samspil hele vejen rundt der vidner om et stærkt relationsarbejde
- Super god stemning med rolige, imødekommende og afstemte mødeøjeblikke med børnene
- Stort blik og nysgerrighed for børnene og børnenes behov
- Mange fine og faglige relevante handlinger ift. børnene
- Stærke rutiner og struktur som alle kender, giver ro og mulighed for fordybelse og masser gode mødeøjeblikke
- Rigtig god fordeling af personalet samt et supergodt fysisk læringsmiljø ude og inde
- Meget tryghedsskabende kontakt
- Tydeligt at der arbejdes med deltagelsesmuligheder i både de små og store fællesskaber for alle børnene
- Børnene bliver mødt, set og forstået – høj kvalitet til børneperspektivet

BARE superskønt 😊

Rekrutteringsudfordringerne fortsætter og vi afprøver nye metoder for at tiltrække de rigtige kandidater til området. Vi har ansat en flok super dygtige medhjælpere til at hjælpe os, med at løse opgaven med børnene indtil vi får ansat de rigtige kandidater.

Faldende børnetal på 0-2 års området. Vi arbejder løbende med at justere og tilpasse og glæder os over der er mere plads.

Flere langtidssygemeldte medarbejdere. Der er flere kollegaer der bøvler med både fysiske og psykiske skavanker. Det giver udfordringer men jeg oplever at vi står sammen (leder og medarbejdere) om at løse udfordringerne. Det er dejligt.

3. Budget 2026 v/Lone

Vi har budgetteret med hver en krone i budget 2026. Det ser dog ud til vi kommer ud med et lille overskud grundet refusioner for sygemeldte samt lidt flere børn end forventet i efteråret.

4. Overgang fra vuggestue til børnehave

Der kommer en lille justering i dokumentet om overgange fra vuggestue til børnehave og den bliver indarbejdet.

5. Ferieåbent i Rytterkilden

Der har været en dejlig feriepasning i Rytterkilden for de få børn, der afholdt ferie på et andet tidspunkt. Vi har haft omkring 4% af alle indskrevne børn i feriepasning hvilket svarer til ca. 25 børn. Tak for opbakningen til at holde ferie samtidig med medarbejdere – det betyder meget at langt de fleste medarbejdere kan afholde ferie med deres familier 😊 og vi kan tilrettelægge en god feriepasning for dem der holder ferie på et andet tidspunkt.

Tak for den store opbakning der også altid er, når vi afholder vores pædagogisk eftermiddag den første fredag i september. I år har vi 10 børn, der får en hyggelig eftermiddag med vores vikarer 😊.

6. Dagplejen

Processen med en central organisering. Der afholdes yderligere et udvalgsmøde den 7. oktober inden den endelige beslutning bliver taget.

7. National forældretilfredshedsundersøgelse fra oktober 2025.

I torsdags kom den nationale landsdækkende forældretilfredshedsundersøgelse fra oktober 2025. Tilfredshedsmålingen er offentliggjort på husniveau og vil give ramme Folkebladet på et tidspunkt. Vi ligger rigtig flot med en samlet tilfredshed på 4,8 (ud af fem) på Flintebakken - både vuggestue og børnehave og 4,4 (ud af 5) i Rytterkilden. Den samlede dagpleje i Horsens ligger på 4.6 (ud af 5).

Forældrebestyrelsen genkender det flotte resultat.

8. Årshjul – hvilke temaer skal vi tage fat i, i år?

Bestyrelsen vil arbejde med trivsel, fællesskab og forældreskab.

Evt.